

cedia

TMO

TRAINING MANAGEMENT
OFFICE

CURSO

EQUIDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL

Conectando ideas, transformando sociedades.

↗ cedia.edu.ec



Este curso aborda los principios fundamentales de igualdad de género y no discriminación en el ámbito laboral, considerando el marco normativo ecuatoriano y las buenas prácticas organizacionales orientadas a promover entornos de trabajo justos e inclusivos. Los participantes conocerán los derechos laborales de mujeres y hombres, así como las obligaciones de las organizaciones para garantizar condiciones de trabajo equitativas.

➤ Objetivo del programa:

Fortalecer las capacidades de los participantes para comprender, aplicar y promover los principios de igualdad de género y no discriminación en el ámbito laboral, mediante el análisis del marco normativo ecuatoriano y la identificación de prácticas organizacionales que contribuyan a la construcción de entornos de trabajo equitativos, inclusivos y libres de violencia.

➤ Metodología y Evaluación:

El curso adopta una metodología de aprendizaje autodirigido, estructurada en unidades temáticas que combinan la exposición conceptual con actividades que promueven la comprensión, aplicación y reflexión sobre los contenidos. Esta metodología busca fortalecer tanto el dominio conceptual como la capacidad de análisis y transferencia del conocimiento a contextos prácticos.

El logro de las competencias propuestas en el curso se evidencia a través de diversas acciones y productos académicos que demuestran la comprensión y aplicación de los contenidos estudiados. Las evidencias de desempeño pueden incluir: Ejercicios de aplicación conceptual y evidencias de reflexión.

El sistema de evaluación del curso se organiza en tres niveles complementarios orientados a acompañar el proceso de aprendizaje y verificar el logro de los resultados formativos.

EVALUACIÓN FORMATIVA

Se desarrolla durante cada tema mediante preguntas de repaso y actividades de refuerzo que permiten al participante monitorear su progreso, sin incidir en la calificación final.

EVALUACIÓN SUMATIVA POR UNIDAD

Se realiza a partir de un banco de preguntas relacionadas con los temas abordados en cada unidad, con el objetivo de comprobar el nivel de comprensión alcanzado.

EVALUACIÓN FINAL INTEGRADORA

Al concluir el curso se aplica una evaluación basada en un banco de 30 preguntas cerradas que abarcan todo el contenido, destinada a valorar la capacidad del participante para integrar y aplicar los conocimientos adquiridos.

> Características del curso:

El curso inicia con una sección introductoria denominada **“Explora la plataforma”**, cuyo propósito es familiarizar a las y los participantes con la navegación, funcionalidades, recursos y dinámica de trabajo dentro del entorno virtual de aprendizaje. Esta sección permite garantizar una adecuada experiencia de usuario y facilitar el acceso a los diferentes recursos académicos y actividades evaluativas.

Posteriormente, las y los participantes accederán a la sección de presentación del curso, en la cual se expondrán los objetivos de aprendizaje, alcance de la capacitación, metodología de trabajo, criterios de evaluación, estructura temática y recomendaciones generales para el desarrollo exitoso del proceso formativo.

A continuación, se desarrollarán las diferentes unidades temáticas del programa, estructuradas de manera progresiva y articulada conforme a los contenidos establecidos en la normativa vigente y en los objetivos de aprendizaje del curso.

➤ Componentes de cada unidad temática

- **Video formativo de la temática:**

Recurso audiovisual principal en el que se desarrollan los contenidos conceptuales y prácticos de cada tema mediante una presentación guiada y estructurada.

- **Pregunta de refuerzo del material audiovisual:**

Actividad breve de verificación de comprensión inmediata, diseñada para reforzar los contenidos revisados en el recurso audiovisual.

- **Ejercicio práctico o actividad complementaria:**

Espacio orientado a la aplicación y reflexión sobre los contenidos abordados, promoviendo el análisis crítico y la contextualización de los aprendizajes en el entorno laboral.

- **Foro de interacción por unidad:**

Al finalizar cada unidad, las y los participantes deberán participar en un foro académico de discusión e intercambio de experiencias, fomentando la reflexión colectiva, la construcción colaborativa del conocimiento y el fortalecimiento de criterios relacionados con la equidad y no discriminación.

- **Sección “Profundiza”:**

Espacio complementario que incorpora materiales adicionales de consulta, recursos bibliográficos, normativa aplicable y contenidos de ampliación relacionados con la temática de la unidad, permitiendo fortalecer y profundizar los aprendizajes adquiridos.

- **Evaluación de la unidad:**

Como requisito de avance, las y los participantes deberán aprobar la evaluación correspondiente a cada unidad temática, validando así la comprensión de los contenidos desarrollados.

Una vez aprobadas todas las unidades del curso, las y los participantes accederán a la sección de cierre, en la cual deberán: Rendir la evaluación final del curso y la evaluación de satisfacción de la capacitación. El cumplimiento de estas actividades habilitará la emisión y descarga del certificado de aprobación correspondiente, como constancia de participación y culminación satisfactoria del proceso formativo.

Competencias por desarrollar:

PILAR

Gestión

Comunicativo

COMPETENCIA ESPECÍFICA

Comprender el marco normativo ecuatoriano relacionado con igualdad de género y no discriminación.

Identificar y comunicar de manera efectiva situaciones de discriminación, violencia o desigualdad en el entorno laboral, promoviendo el respeto, la inclusión y la convivencia organizacional.

NIVEL

Explorador

Integrador

> Contenidos:

UNIDAD 1

Derechos laborales de mujeres y hombres

- Principios constitucionales de igualdad y no discriminación
- Derechos laborales de mujeres y hombres en la normativa ecuatoriana
- Igualdad de oportunidades en el acceso, permanencia y promoción en el empleo
- Derechos relacionados con maternidad, lactancia y corresponsabilidad familiar

UNIDAD 2

Igualdad de género

- Conceptos fundamentales de género e igualdad
- Brechas de género en el ámbito laboral
- Estrategias organizacionales para promover la igualdad de género

UNIDAD 3

Erradicación de violencia y no discriminación

- Conceptos de violencia laboral, acoso laboral y discriminación
- Identificación de prácticas discriminatorias en el entorno laboral
- Mecanismos de prevención y actuación frente a la discriminación y violencia laboral

UNIDAD 4

Trabajo de igual valor e igualdad salarial

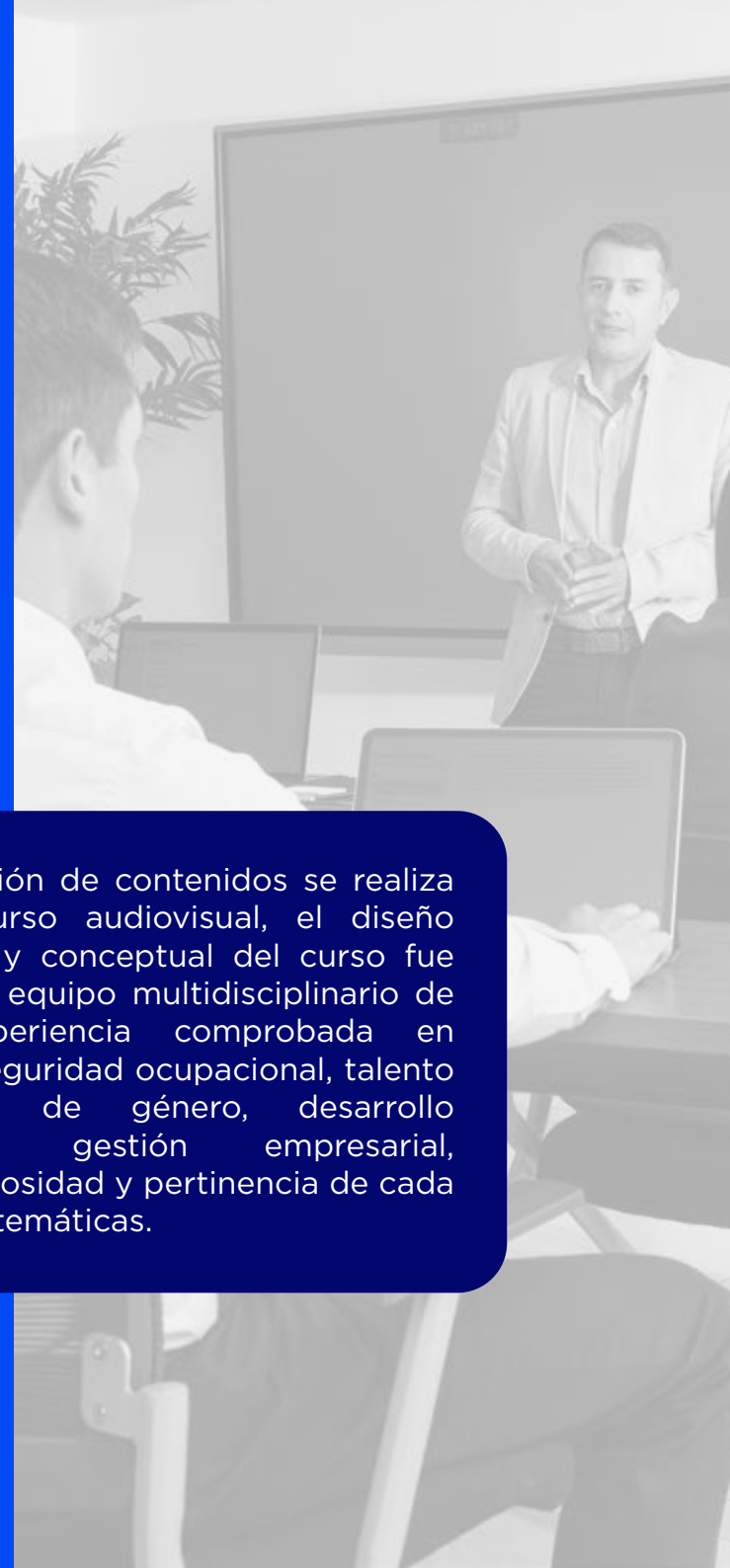
- Principio de trabajo de igual valor y remuneración equitativa
- Criterios de valoración igual trabajo igual remuneración y Obligaciones del empleador
- Derechos del Trabajador y Procedimientos de denuncia por discriminación salarial

La estructura académica ha sido diseñada con un enfoque integral que articula fundamentos jurídicos, sensibilización institucional y herramientas prácticas para la gestión organizacional.

► Equipo de expertos y producción académica:

Con el propósito de garantizar un proceso formativo objetivo, inclusivo y técnicamente estandarizado, el curso es presentado mediante un avatar genérico institucional como recurso principal de interacción y guía pedagógica. Esta decisión responde a criterios de neutralidad comunicacional y educativa, evitando posibles sesgos políticos, ideológicos o de relacionamiento asociados a la imagen de los ponentes.

Si bien la presentación de contenidos se realiza mediante este recurso audiovisual, el diseño académico, técnico y conceptual del curso fue desarrollado por un equipo multidisciplinario de expertos con experiencia comprobada en normativa laboral, seguridad ocupacional, talento humano, igualdad de género, desarrollo organizacional y gestión empresarial, garantizando la rigurosidad y pertinencia de cada una de las unidades temáticas.





Mgtr. Ing. Valeria Pulla

Jefe de Seguridad Industrial en CEDIA. Cuenta con experiencia en formación y fortalecimiento de entornos laborales seguros y alineados al marco legal ecuatoriano. Profesional con amplia experiencia en cumplimiento normativo laboral, gestión de riesgos y seguridad en el trabajo.



Mgtr. Marcela Ordoñez

Magíster con más de 12 años de experiencia en gestión del talento humano, desarrollo organizacional y cumplimiento normativo laboral. Actualmente lidera procesos de capacitación, desarrollo de competencias y fortalecimiento de cultura organizacional.



Ing. Fernando Avilés

Profesional con más de 20 años de experiencia en el desarrollo de estrategias organizacionales, cultura y clima laboral. Consultor empresarial en Ecuador y Panamá; su enfoque se orienta a la construcción de entornos laborales saludables, inclusivos y alineados a buenas prácticas de gestión del talento.



Ing. Ada Peralta Morales

Profesional en Gestión Empresarial con amplia experiencia en el área contable, financiera y de nómina, con más de 10 años de trayectoria. Cuenta con conocimientos en normativa laboral ecuatoriana y análisis de estructuras salariales, desde un enfoque técnico y aplicado a la realidad organizacional.

El curso cuenta además con la participación de un equipo especializado en:

- Revisión educomunicacional y validación pedagógica.
- Diseño gráfico y elaboración de recursos visuales.
- Producción y edición audiovisual.
- Virtualización y despliegue de contenidos educativos.
- Soporte técnico y estructuración de recursos digitales de aprendizaje.



➤ Certificación

El certificado de aprobación del curso será emitido por **CEDIA**, a cada usuario de manera automática al terminar el curso y cumplir con los requisitos de aprobación lo que asegura su validez para efectos de cumplimiento del **Acuerdo Ministerial MDT-2025-006**.

CEDIA es un operador de capacitación avalado por el Ministerio del Trabajo según resolución **Nro. MDT-SCPGA-2026-0027**.

➤ Evidencias y seguimiento para instituciones

Como parte del proceso de ejecución, monitoreo y validación de la capacitación, el curso contempla entregables generados para fines institucionales y de verificación ante el Ministerio del Trabajo del Ecuador que no se limitan únicamente a la emisión de los certificados de

aprobación individuales de cada participante, sino que incorporan además información analítica y reportes de interacción obtenidos desde la plataforma virtual de aprendizaje **ELSA**.

La plataforma **ELSA** cuenta con herramientas de monitoreo e indicadores de analítica de aprendizaje que permiten identificar el porcentaje de uso e interacción de los diferentes recursos disponibles dentro del curso. Esta información constituye un insumo relevante para las áreas de talento humano, ya que facilita el seguimiento del nivel de participación de las y los servidores o trabajadores en cada uno de los componentes académicos del programa.

Entre los principales indicadores y evidencias disponibles se encuentran:

- Acceso y visualización de recursos audiovisuales.
- Participación en actividades y ejercicios prácticos
- Interacción en foros académicos.
- Avance y progreso por unidad temática.
- Resultados de evaluaciones y actividades de validación.
- Porcentaje de cumplimiento de actividades obligatorias.
- Registro de ingreso y tiempo de permanencia en la plataforma.

COSTO- INVERSIÓN:

Grupos

Nº DE PARTICIPANTES	PRECIO
1 A 10	\$15 por participante
11 A 50	\$300,00
51 A 100	\$550,00
101 A 250	\$1.050,00
251 A 500	\$1.850,00
501 A 1000	\$3.100,00
1001 EN ADELANTE	\$3 por participante

PRECIOS NO INCLUYEN IVA.

NOTA: Si desea para un grupo mayor a 10 personas, por favor contactarse al correo de la tmo@cedia.org.ec o sofia.castro@cedia.org.ec